

3F BYGGE-, JORD- OG MILJØARBEJDERNES FAGFORENING

FAGLIGT

FOKUS

4/
2023

A woman with long brown hair in a braid, wearing a green zip-up hoodie, yellow-green work pants, and dark gloves, is working in a garden. She is holding a long-handled wooden tool, possibly a rake or a hoe, and looking down at her work. The background shows green foliage and a white fence.

Vi er en del af
den grønne
omstilling

TEMA OM BÆREDYGTIGHED

Arbejde – Arbejde!

AF: CLAUS WESTERGREEN, FORMAND BJMF

»Arbejdet adler!« – »Lediggang er roden til alt ondt!«
– »Arbejde og lære giver brød og ære!« – »Arbejde bærer lønnen i sig selv!« – »Man må yde før man kan nyde!«
– »Arbejde gør søvnen sød!«

Udsagn og påstande om arbejdets indflydelse og betydning for det enkelte menneske er mangfoldige, og sikkert også både rigtige, og ikke mindst brugbare for et samfunds behov for at fremme befolkningsgruppers arbejdsgiver.

Der er ingen tvivl om, at dét at have et arbejde at stå op til, at være en del af et meningsfyldt fællesskab, at besidde følelsen af at bidrage til fællesskabet og at kunne klare sig selv økonomisk, er af ekstremt stor betydning for os som mennesker.

Jeg vil vove den påstand, at vi som mennesker har en iboende vilje til at bidrage til det samfund vi er en del af. Mennesket er ikke dovent af natur, tværtimod så besidder vi virketrang og nysgerrighed og igennem historien har vi anammet en viden og en erfaring om, at samarbejde er den mest optimale måde at opnå resultater på.

Men ligesom »Arbeit macht Frei« hånede kz-fangernes umenneskelige arbejdsindsats under bestialske forhold, hvor den eneste frihed deres arbejde bragte dem, var når døden udfriede dem fra deres trængsler, så misbruges mantraet om arbejdets lyksaligheder i dag, om end på en knap så inhuman måde.

I dagens mere subtile sprogbrug understreges det, at arbejde skal kunne betale sig, man er en god samfundsborger, hvis man arbejder så meget og længe, at man henter sit barn i daginstitutionen i sidste minut før lukketid. At man er såkaldt gratist, hvis man lægger sit liv om og prioriterer andre værdier.

At påtænkte skattelettelser og belønninger kun skal tildeles de pligtopfyldende samfundsborgere bliver lanceret som epokegørende og retfærdigt, om end det også kan opfattes som en slet skjult anledning til mest af alt at belønne dem, der allerede har mest.

De der er blevet slidt af deres arbejde, de der har ydet deres og de som af forskellige årsager ikke er i stand til at varetage et arbejde, skal ikke gøre sig nogen forhåbninger om at få del i festen.

Det uhyggelige ved denne form for narrativ er, at kollektivet kan begynde at tro, at det bør forholde sig sådan. Akkurat ligesom et ord som »skattetryk« kan få os til at opfatte dét at betale skat som noget negativt, så kan den løftede pegefinger og den salvelsesfulde betoning af arbejdspligten i sidste ende få os til at glemme, at vi faktisk er et rigt samfund, hvor der bør være plads og muligheder for alle, også de som er kommet skævt ind i livet!

Vi skal fortsat arbejde javel, men vi skal også arbejde for, at der er solidaritet og forståelse mennesker imellem. Tid til arbejde, men også tid til fritid! Ja til arbejde – nej til slaveri. ■



Fagligt Fokus er medlemsblad for 3F Bygge-,

Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening

Mølle Allé 26, 2500 Valby

Tlf. 70 30 08 26

bjmf@3f.dk

www.3f.dk/bjmf

Tilrettelæggelse og produktion

Anne Mette Omø Carlsen

anne.carlsen@3f.dk

Tlf. 27 77 36 00

Kontakt

anne.carlsen@3f.dk

Ansvarshavende

Claus Westergreen

Layout

Eks-Skolens Grafisk Design & Tryk

Tryk

Tarm Bogtryk A/S

Oplag

9.000 stk.

Næste blad

Fagligt Fokus nr. 1 2024

Deadline: 8. januar

Omdelt: 1. februar



3f.dk/bjmf

ANDRE TALER OM KLIMAET

– vi gør noget ved det!

Vores medlemmer gør hver dag en forskel for miljøet gennem konkret handling på deres arbejde; når de vejleder på genbrugspladser, arbejder med bæredygtige byggematerialer, klimarenoverer bygninger, eller har hænderne begravet i jorden, og arbejder med biodiversitet.



Genbrugsvejleder, Karina Jensen arbejder helt konkret hver dag for en grønnere verden, når hun hjælper og vejleder borgere på genbrugspladser.

GENBRUGSVEJLEDER

Skraldet er hendes store passion

Genbrugsvejleder, Karina Jensen arbejder hver dag med skrald og genbrug, og har et håb for fremtiden om at intet skal gå til spilde.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: PHILIP DAVALI

Karina Lindsø Jensen er en af de BJMF medlemmer, der har bæredygtighed og klimahensyn tæt inde på livet hver dag, når hun går på arbejde. Karina arbejder nemlig som genbrugsvejleder på en af ARC's genbrugsstationer.

ARC er et fælleskommunalt selskab ejet af Dragør, Frederiksberg, Hvidovre, København og Tårnby kommuner, og driver blandt andet ti genbrugspladser og ni nærgen-

brugspladser, hvor borgere og virksomheder kan sortere og aflevere affald.

SERVICEN I CENTRUM

Karina fortæller, at hun tidligere har lavet mange forskellige ting, blandt andet været ansat i et entreprenørfirma. Vejen ind i arbejdet med genbrug kom ved, at hun via sit arbejde kom mange gange på genbrugspladser og på et



tidspunkt så, at ARC søgte genbrugsvejledere til weekendvagter.

– Jeg ville gerne lave noget, hvor jeg var udenfor, jeg kan godt lide at arbejde med service og at snakke med borgere, så jeg søgte jobbet og fik det, siger Karina og fortæller, at hun hurtigt blev opfordret til at søge en fuldtidsstilling, hvilket hun gjorde og fik jobbet. Hun har nu arbejdet som genbrugsvejleder i 5 år.

– Mange tror, at det er en stilling for mænd, men flere og flere kvinder søger ind hos os. Vi vejleder dem, som kommer i hvordan de skal sortere deres affald, det er både private borgere og håndværkere, som kommer på pladsen, fortæller Karina.

» Jeg tænker også på, at mit arbejde bidrager til en mere bæredygtig verden. Det er en lille procentdel, men den tæller også.

UDDANNET I GENBRUG

Da Karina startede som genbrugsvejleder, fik hun et kursus i håndtering af skrald, og fik tilknyttet en mentor, der var trukket ud af vagtplanen, så der var tid til grundig oplæring.

– Jeg har lært at håndtere alt det forskellige skrald der kommer, lige fra plastic, kemikalier til byggeaffald, som

mursten og asbest, fortæller Karina og fortsætter: Jeg oplever, at der er kommet mere og mere fokus på genbrug og genanvendelse bare på de 5 år jeg har været her, og vi har rigtig mange muligheder for at genbruge nu. På nogle af genbrugspladserne er der steder, hvor folk må tage andres skrald gratis og steder, hvor ting der er smidt ud bliver sat i stand, eller omdannet til noget helt andet.

– Nogen gange tænker jeg, at det der er der da ingen der gider at have, og så når jeg kommer dagen efter er det væk. Sådan noget synes jeg er rigtig fedt at opleve, siger Karina.

DEN LILLE % TÆLLER

Karina er tydeligvis rigtig glad for sit job, for at arbejde meget udenfor, for sine kollegaer, for det ansvar der følger med at have ansvaret for at genbrugspladsen fungerer, og for at kunne hjælpe og vejlede borgerne.

– Jeg tænker også på, at mit arbejde bidrager til en mere bæredygtig verden. Det er en lille procentdel, men den tæller også, siger Karina og fortæller, at hun føler at hun er med til at gøre noget, når hun råder og vejleder de folk, der kommer med deres affald eller når genbrugsvejlederne samle gamle Arla kasser, som Arla så kommer og henter og kan bruge igen.

På genbrugspladsen må de hele tiden følge med tiden og opfinde nye metoder.

– Der kommer hele tiden nye produkter, som vi skal forholde os til, og som vi skal finde plads til. Jeg har det rigtig svært med materialer, der ikke kan genbruges eller genanvendes. Der burde være et produktansvar, at hvis en virksomhed laver et nyt produkt, så skal det kunne genanvendes. Drømmescenariet er, at vi skal derhen hvor alt kan bruges igen, siger Karina. ■



MUREREN

Fagbevægelsen skal i front på det grønne

Murer, David Jennow har fokus på bæredygtighed i sit arbejde, men kræver primært mere indflydelse og mindre akademisk snak.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: SØREN D. ANDERSEN



Murer David Jennow vil have langt bedre uddannelse i bæredygtighed for at sikre en grøn fremtid.

David har 25 års erfaring som spjældmurer, og har flere gange arbejdet med forskellige bæredygtige materiale og metoder. Han har fulgt debatten om bæredygtighed gennem mange år.

– Primært er problemet, at ingen spørger os håndværkere, men alle mulige andre kloge. De kunne få så mange erfaringer fra håndværkerne, både om bæredygtighed og om at bygge mere effektivt, siger David Jennow.

David sidder i forskellige udvalg for murerne, der arbejder med bæredygtighed, og oplever tit at løbe panden mod en mur. Ifølge David kommer begrænsningerne ofte ved finansieringen.

– Vi må slås med bygherrerne. Viljen kan være der, men så snart det handler om penge og finansiering, så stopper viljen til bæredygtighed, lyder det fra David.

➤ Vi kan starte med at have styr på materialeforbruget, styr på pladsen, på affaldssortering og vores grønne byggemøder med klare målsætninger, så er vi et rigtig godt skridt på vej.

HVEM SKAL VI SAMARBEJDE MED?

– Vi skal finde ud af hvem der vil noget og lære at tale noget mere sammen. Ideudviklingen er begrænset, og vi skal selv ud og finde viden. Vi skal turde gå til foreninger som realdania, den almene sektor eller bygherreforeningen og sammen skal vi ryste posen, er Davids opfordring.

Debatten om bæredygtighed, klimavenlighed og grøn omstilling er ifølge mureren præget af mange fortærskede begreber, og ofte sat ind i en akademisk ramme, som er svær at gå til.

– Når vi taler om arbejdsmiljø har vi masser af ideer både om hvorfor og hvordan, i fagbevægelsen og blandt os håndværkere skal vi have den samme forståelse for bæredygtighed, og det skal sættes højest på dagsordenen. Arbejdet skal have muskler og ressourcer, siger David Jennow, og har en klar opfordring til fagbevægelsen om at turde gå forrest. Vi skal forstå alvoren, og finde ud af hvem vi skal lege med.

VI KAN GØRE MEGET DERUDE

David mener, at håndværkerne skal kunne se sig selv i hvad der sker, og allerede nu kan tage mange små vigtige skridt.

– Vi kan starte med at have styr på materialeforbruget, styr på pladsen, på affaldssortering og vores grønne byggemøder med klare målsætninger, så er vi et rigtig godt skridt på vej, siger David.

Sammen med de små skridt for de enkelte, efterlyser David mod til de nye ideer og langt bedre uddannelse af fremtidens håndværkere.

– Vi skal have kreative rum til at kunne bryde huset ned og se på alle dele fra mange vinkler, og samtidig skal vi have fokus på at uddanne de nye svende langt bedre i at bygge bæredygtigt, lyder det fra David.

Selv om udfordringerne er mange og indflydelsen til tider ringe, så tror David på den grønne fremtid, for som han siger med et smil: I fremtiden vil bankerne sige nej til at kaste penge efter ikke-bæredygtige projekter, så på den måde kan viljen også komme. ■



i Begreber

BÆREDYGTIGHED OG BÆREDYGTIG UDVIKLING

Bæredygtighed og bæredygtig udvikling blev for alvor sat på dagsordenen med Brundtlandkommissionens rapport »Vores fælles fremtid« i 1987.

BRUNDTLANDRAPPORTEN DEFINERER BÆREDYGTIGHED PÅ DENNE MÅDE:

»En bæredygtig udvikling er en udvikling, som opfylder de nuværende behov, uden at bringe fremtidige generationers muligheder for at opfylde deres behov i fare.«

GENBRUGE

Når et produkt bruges igen uden at blive forarbejdet først.

GENANVENDE

Når et produkt eller materiale forarbejdes, f.eks. smeltes om, og dernæst bruges igen evt. til noget helt andet.

GRØN OMSTILLING

Grøn omstilling er betegnelsen for overgangen fra den nuværende »sorte« ressourceintensive økonomi baseret på fossil energi som kul, gas og olie til en mere grøn og ressourceeffektiv økonomi.

BIODIVERSITET

FN definerer biodiversitet som: Mangfoldigheden af levende organismer i alle miljøer, både på land og i vand, samt de økologiske samspil, som organismerne indgår i.

BÆREDYGTIGT BYGGERI

En betegnelse for byggeri, der lever op til FN's kriterier for bæredygtighed. Det vil sige, at et byggeri er bæredygtigt i både miljømæssig, økonomisk og social forstand. Kort fortalt betyder det, at et byggeri belaster miljøet mindst muligt, at byggeriets samlede økonomi fra opførelse til nedrivning er så god som muligt, og at byggeriet er så godt som muligt at opholde sig i for mennesker.

Kilde: EU-kommissionen

BÆREDYGTIGT BYGGERI

Bygningsarbejdere i ekspertpanel

Under overskriften: Viden fra virkeligheden, samlede 3F's byggegruppe omkring 30 bygningsarbejdere fra hele landet til at tale om bæredygtighed.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: PHILIP DAVALI

Tømrere, snedkere, murere, murerarbejdsmænd og nedrivere var i november samlet til debat om bæredygtighed. De omkring 30 håndværkere fra forskellige firmaer i både Århus, Esbjerg, Ålborg, Holstebro og København var samlet for at diskutere fremtidens byggeri, klima og bæredygtighed.

– Bygningsarbejderne udgør ryggraden i udmøntningen af den grønne omstilling i byggeriet. Men klimadebatten er domineret af bygherrer, ingeniører og arkitekter. Vi vil derfor give bygningsarbejderne en platform at komme til orde på, dele erfaringer, lære af hinanden, lyder det i invitationen til arrangementet.

VI ER EN DEL AF DEN GRØNNE OMSTILLING

Uddannelseskonsulent Jens Kirkegaard i 3F byder velkommen.

– Vi kunne godt læne os tilbage, og sige at vi som håndværkere ikke har noget at skulle have sagt omkring materialer, hvad der skal bygges og hvornår. Men det ligger ikke i vores natur. Vi har indflydelse på processer, vi kan præge andre. Vi er en del af samfun-

det, og vores arbejdsliv er også en del af det bæredygtige, understreger Jens Kirkegaard.

Det er et aktivt og engageret hold, der er samlet og dagen byder på masser af gode indlæg. Oplæg fra Realдания og Effekt, der begge arbejder med bæredygtigt byggeri og byudvikling sætter rammen for, hvor slemt det står til.

Blandt andet præsenteres deltagerne for det faktum, at den 28. marts 2023 havde Danmark opbrugt sine naturlige ressourcer for 2023, som et af de første lande i verden. Dagen er også kendt som 'Overshoot Day'. Resten af året bruger vi flere ressourcer, for eksempel fisk og træ, end jorden naturligt kan genskabe resten af året. Det kan altså kun gå for langsomt, at få alle med på bæredygtighedsvognen.

NÆSTE SKRIDT I KAMPEN

Debatlysen og iderigdommen er stor fra de mange håndværkere, der efter oplæggene samles til gruppearbejde om hvordan panelet skal arbejde i fremtiden.

– Det er tydeligt hele vejen rundt, at alle vil meget mere. Møder fire gange om året, men ind imellem det også udvalg, inddragelse og bruge mere tid på det her. Folk efterlyste mere praksis, og så skal vi arbejde på at få flere faggrupper med, lyder det fra en af deltagerne, tømrer, Helga Mathiassen.

Helga er imponeret over hvor engagerede folk er, og fremhæver for eksempel den unge nystartede murerarbejdsmand, der under præsentationen siger: Jeg er ved at lære at tænke som en håndværker, også kan jeg ligeså godt lære fra starten også at tænke bæredygtigt.

– Det synes jeg er meget rigtigt, vi skal have fokus på uddannelse og viden, så vi kan ændre al den snak til handling, lyder det fra Helga.

Der er lagt op til, at panelet samles minimum fire gange om året, næste gang i Århus, hvor arrangementet starter med et besøg på en byggeplads. Flere skal med, så det er bare om at holde øje med indkaldelsen til næste møde, hvis du har interesse for bæredygtighed. ■



Tømrer, Helga Mathiassen i engageret debat om fremtidens bæredygtige byggeri.



Lærlinge i kampen for bæredygtighed

Foreningen Lærlinge for Bæredygtighed blev stiftet i december 2022 af fire tømrerlærlinge på NEXT. Lærlinge for Bæredygtighed er en frivillig forening stiftet af lærlinge, der brænder for deres fag, og samtidig ser et behov for nytænkning.

FOTO: SØREN D.ANDERSEN

Det er en forening for alle lærlinge, der er interesseret i at kæmpe for en mere bæredygtig verden.

FOKUS PÅ:

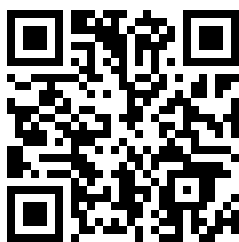
- At bidrage til udvikling af undervisning i bæredygtige håndværksmetoder.
- At stå for arrangementer, der understøtter lærlinges nysgerighed for bæredygtige håndværksmetoder.
- Påvirke byggeriet/industrien til at agere mere bæredygtigt.
- At understøtte udviklingen af en inkluderende kultur på erhvervsskoler, bygge-og arbejdspladser.

Påvirke politikerne til at tænke bæredygtighed ind på erhvervsuddannelserne og ud i byggeriet/industrien.

BLIV MEDLEM

Hvad får du som medlem?

- Gratis deltagelse i både faglige og sociale arrangementer
- Mulighed for at stemme og komme i bestyrelsen for LFB.
- Du bliver en del af et fedt fællesskab.



Læs mere om Lærlinge for Bæredygtighed.



3F BJMF deltager aktivt i arbejdet for grøn omstilling og bæredygtighed. I 2020 deltog fagforeningen i Folkets klimamarch i corona-venlig menneskekæde rundt om søerne i København. BJMF deltog sammen med Byggefagenes samvirke og en lang række andre fagforeninger, miljøorganisationer og bevægelser, som alle krævede mere klimahandling.



Fakta om bæredygtighed

Bæredygtigt byggeri handler om at bygge gode, sunde boliger og bygninger, og samtidig tage hensyn til miljø og klima.

Det handler også om at udvikle og anvende gode alternativer til de meget udbredte byggemetoder med anvendelse af store mængder beton, mineraluld og kemiske fugemasser og maling.

Byggeri og boliger står for ca. 40 % af energiforbruget, og 40 % af materialeforbruget i Europa. I Danmark stammer 35 % af affaldsmængderne fra byggesektoren.

Det står så slemt til, at en fjerdedel af alle verdens arter er truet af global udryddelse ifølge verdens førende forskere. Alene i Danmark er 1.844 arter af dyr, planter og svampe så truede, at der er stor risiko for, at de vil forsvinde fra vores natur.

! Konsekvenser

1. Klimakrisen har øget den gennemsnitlige globale temperatur og fører til, at ekstremt høje temperaturer, f.eks. hedebølger, forekommer oftere.
2. På grund af klimaforandringerne står mange europæiske regioner i forvejen over for hyppigere, mere alvorlige og langvarige tørkeperioder.
3. Klimaforandringerne forventes at føre til større nedbør i mange områder. Øget nedbør over længere perioder vil hovedsageligt føre til flodoversvømmelser, mens korte, intense skybrud kan forårsage nedbørsoversvømmelser.
4. Klimaforandringerne sker så hurtigt, at mange plante- og dyrearter har svært ved at overleve. Der er klar dokumentation for, at biodiversiteten allerede reagerer på klimaforandringerne og fortsat vil gøre det.
5. Klimaforandringernes virkninger, såsom stigende havoverfladetemperaturer, forsurening af havene og ændringer i strømme og vindmønstre, vil i væsentlig grad ændre havenes fysiske og biologiske sammensætning.

Kilde: EU-kommissionen



GARTNEREN

Det er ikke bare at lade græsset gro

Anlægsgartner, Camilla vil gerne sætte fokus på sit fag og vise, at anlægsgartnere er andet end arbejdsfolkene i det gule tøj.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN • FOTO: PHILIP DAVALI

Camilla er anlægsgartner hos firmaet OKNygaard, og har i det sidste år kørt i Herlev Kommune. Hver dag går hun sammen med sine kollegaer og passer de grønne områder, parker, naturområder og rabatter ved veje og pladser eller tager sig af grønne områder ved kulturinstitutioner, børneinstitutioner og skoler. Camilla er dermed også et af de BJMF-medlemmer, der hver dag forholder sig til bæredygtighed og klimaproblematikker.

» Der er stor risiko for flåter, der kan være visse dårlige former for ukrudt i naturgræs. Det skal se pænt ud, men vi må ikke slå det. Så bæredygtighed er ikke bare at lade græsset gro.

– Det er vigtigt for mig, at vi viser hvad vores fag kan. Vi bliver tit kaldt for arbejdsmændene, men vi er anlægsgartnere og vi har et fag. Det vil jeg rigtig gerne slå et slag for, siger Camilla og fortæller at det kan ske, når de er ude i daginstitutioner og børnene spørger hvad de laver og hvem de er. Her tror jeg det er vigtigt, at vi fortæller, at vi beskærer træerne, ordner bedene, passer planterne og den slags, så børn ved hvad en gartner laver. Da jeg var barn ville ingen ende som dem i det

gule arbejdstøj, den slags fordomme skal vi væk fra, understreger Camilla.

UDDANNELSE I BÆREDYGTIGHED

Det firma, hvor Camilla arbejder, har fokus på bæredygtighed, det samme har mange af landets kommuner, som gartnerne arbejder for, men ifølge Camilla mangler der tit viden og erfaringer.

– Jeg er udlært i en tid, hvor bæredygtighed ikke fyldte på samme måde, som det gør nu. Os der er interesseret i det skulle derfor selv gå ud og opsøge viden, der findes ikke rigtig nogen efteruddannelse i bæredygtighed indenfor mit fag, fortæller Camilla. Camilla er derfor selv blevet aktiv i bestyrelsen for de grønne gartnerne i 3F, og blevet skuemester for nye anlægsgartnererelever for at forsøge at få mere fokus på alle de nye metoder og afprøve nye ting.

BÆREDYGTIGHED I DAGLIGDAGEN

Kommunerne har bæredygtighedsklausuler, der fortæller noget om, hvordan de gerne vil have, at der arbejdes med

for eksempel biodiversitet i deres kommune. Det kan være et ønske om at lade græsset gro, fortæller Camilla, og siger videre, at det er ikke altid, at det giver mening det som politikerne vedtager.

– Der er mange ting at tænke over i sådan en proces, ting som vi ved noget om. Der er stor risiko for flåter, der kan være visse dårlige former for ukrudt i naturgræs. Det skal se pænt ud, men vi må ikke slå det. Så bæredygtighed er ikke bare at lade græsset gro, siger Camilla.

Camilla er glad for arbejdet som anlægsgartner, og understreger særligt det alsidige i arbejdet, at hun hver dag er udenfor, og det gode fællesskab med kollegerne, som er vigtigt særligt i de tunge dage, hvor det står ned i stænger.

At hun samtidig er med til at arbejde for den grønne omstilling og mere bæredygtighed er et plus.

– Firmaerne skal gøre meget mere af den slags, understreger Camilla, og fremhæver at OKNygaard lige har vundet driftskontrakten med Herlev Kommune, hvor miljømæssig bæredygtighed er i fokus. Tiltag inden for bl.a. CO2-reduktion, genbrug af materialer og biodiversitet fik afgørende betydning. ■



Anlægsgartner, Camilla vil gerne sætte fokus på faget, og fortælle om hvordan anlægsgartnerne er en del af den grønne omstilling

TØMREREN

Bæredygtighed er sjovt og mæg besværligt



Her fra byggeriet af genbrugsskure, som tømreren Jesper Melskens var med til. Alt i skurerne fra træ til lamper var genbrugsmaterialer.

Genbrugsskure og store renoveringer, tømreren Jesper har været med på flere grønne projekter.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN
FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Jesper Melskens har en lang erfaring som tømrer bag sig, og har flere gange været med på både store og små projekter med genbrugsmaterialer, genanvendelse og andre grønne og bæredygtige metoder.

» Hvis det skal blive en større del af fremtidens byggeri og, så skal det ind med modernismen, og vi skal have undervisere på erhvervsskolerne, der ved noget om undervisere på erhvervsskolerne, der ved noget.

–Jeg har gået i 1 ½ år og bygget genbrugsskure. Jeg var med til at opbygge produktionen af skure som elementbyggeri, som for eksempel kunne bruges til skraldeskure i boligforeninger. Vi byggede med genbrugsspær, vi havde fået fra en renovering af Bella Centret. Vi arbejdede også med et bæredygtigt træprodukt, træ der ikke er imprægneret med giftige stoffer, men med en biovæske, fortæller Jesper. Han

fortæller, at alt i skurerne var genbrug, selv lamperne var gamle lamper, der var renoveret og sat LED-lys i.

Senere har Jesper erfaring fra en stor renovering af DTU, som er et DGNB-guld certificeret byggeri. Jesper fortæller, at der her var fokus på ikke at bruge nogle giftstoffer, at bruge alt hvad der var, renovere i stedet for at pille ned og smide væk, og selv på transporten af materialer til pladsen, var der krav om er der blev brugt el-køretøjer.

DGNB er en certificeringsordning til bygninger og byområder. Systemet bygger på den helhedsorienterede tilgang til bæredygtighed, ud fra FN's definition med de tre hovedsøjler: social-, økonomisk- og miljømæssig bæredygtighed.

BÆREDYGTIGHED ER IKKE BARE NEMT

–Jeg har arbejdet på mange forskellige pladser, også på helt almindelige byggerier, men har taget noget med mig, et mindset fra de bæredygtige byggerier, jeg har gået på, siger Jesper, men understreger også, at det mange steder ikke er sådan, at tømreren bare lige går til byggeledelsen og fortæller hvordan det bæredygtige byggeri burde være. Vi bygger det vi får besked på, siger Jesper.

Jesper fortæller, at han oplever at det bæredygtige byggeri kan være besværligt og processerne tunge.

–Vi kan bruge genbrugstræ, men så skal det dokumenteres og certificeres, og det kan vi ofte ikke med genbrugstræ. Træet er ellers ofte langt bedre, og af højere kvalitet, fortæller Jesper. Problemerne med netop certificeringen af genbrugstræ er noget af det, som kan sætte en stopper for brugen af genbrugstræ.

DET SKAL IND MED MODERNISMEN

Jesper peger på, at der skal uddannelse og holdningsændringer til for at sikre den grønne omstilling.

–Hvis det skal blive en større del af fremtidens byggeri og, så skal det ind med modernismen, og vi skal have undervisere på erhvervsskolerne, der ved noget. Ude på pladserne skal svendene også være mere åbne overfor de nye ideer, siger Jesper.

Jesper oplever ofte, hvordan kravet om hastighed kan spænde ben for de bæredygtige initiativer.

–Jeg har gået og bygget typehuse, her oplevede jeg, at der altid for næsten 50% for meget materiale, så vi ikke løb tør og sænkede hastigheden. Så kan vi ringe til sådan nogle som Genbyg, men der skal meget materiale til før de vil tage det. I bund og grund handler det om mangel på opsyn og om dårlig planlægning fra bygherre, understreger Jesper. ■

Årets generalforsamling hos Murerarbejdsmændenes Faglige Klub

Farvel og tak for kampen til afgående formand, Tommy Bendix.

FOTO: SØREN D. ANDERSEN



En veloverstået generalforsamling for klubben af organiserede murerarbejdsmænd. Fortiden, nutiden og fremtiden var samlet ved tidligere formand, Claus Westergreen, afgående formand Tommy Bendix og nyvalgte formand, Lars Jensen. Årets generalforsamling bød på alt lige fra hilsen til den nyrenoverede fane og formand gennem 9 år Tommy Bendix, der gav dirigentstokken videre. Pensionisterne var som vanligt godt repræsenteret., maden lækker, øllet koldt og selskab i top. Kampgejsten fejler ikke noget hos murerarbejdsmændene i København.



Den nye formand, Lars Jensen, takker stolt for valget og er klar til at føre klubben godt igennem fremtidige overenskomstforhandlinger.

Velkommen til den nye formand

Lars Peter Jensen er 56 år og bor i Sydhavnen sammen med sin kæreste Jeanette. Tilsammen har de 6 børn og 6 børnebørn, fritiden bliver brugt på MTB-cykling, natur og hygge med familien.

Lars udtaler: »Jeg har været murerarbejdsmand i ca. 23 år. Det har været både på renovering og akkordarbejde, det var Søren Larsen fra Vejby, der fortalte mig at OPN manglede en murerarbejdsmand på Farum svømmehal der skulle renoveres, så jeg ringede til Finn Nielsen (Rynke) og startede dage efter, efterfølgende har jeg været i mange forskellige firmaer.

Jeg har taget Murerarbejdsmandsuddannelsen samt Murer og Murerarbejdsmandenes akkorduddannelse, som jeg vil anbefale alle Murerarbejdsmande at gøre, da vi gennem uddannelse vil stå stærkere på pladserne og vores fag vil blive styrket.

Lige for tiden er jeg mellem arbejde (arbejdsløs). Før jeg blev murerarbejdsmand, har jeg blandt andet beskæftiget mig med metalstøbning på Frederiksværk stålvalseværk,

forskellige jobs indenfor entreprenørbranchen, håndmand, gravemaskinefører og lastbilchauffør.

Det gode ved at være murerarbejdsmand er det sociale samvær, kollegerne og den gode stemning, der er på pladserne. Der er som regel plads til lidt fis og ballade, og så skal man jo heller ikke glemme hyggen.

Den mindre gode side er nok sliddet. Vi har fået nogle gode hjælpemidler, men der kan stadig gøres en del for at forbedre arbejdsmiljøet for os murerarbejdsmande.«

Det er HØJTID for vinterforanstaltninger.

HUSK NU AT AKKORDERE JERES ARBEJDE

Yndlingsret: Hjemmelavet Ossobuco med Gremolata, kartoffelmos og man kan nyde Amarone (eller en kølig pils) til. ■

FAKTA

NYE A-KASSEREGLER

1.januar 2024 træder en aftale for ledige medlemmer og a-kasserne i kraft. Aftalen betyder, at a-kasserne får ansvaret for ledige medlemmer i de første tre måneder af ledighedsperioden. Og ikke som før, hvor det lå i jobcentret.

Reglerne om, at alle samtaler skal afholdes fysisk lempes. Fremover skal kun den første samtale med a-kassen være et fysisk møde, og de øvrige samtaler kan holdes digitalt.

A-kassen overtager kontaktforløbet og dermed opgaven med at holde samtaler for de ledige i de første tre måneder af deres ledighedsforløb.

Antallet af samtaler sættes ned fra ni til seks de første seks måneder. Tre samtaler holder a-kasserne. Tre samtaler holder jobcentrene derefter.

Der kan iværksættes tilbud efter indstilling fra a-kassen i den tre-månedersperiode, hvor den ledige er i a-kassen. Hvis jobcenteret ikke vil følge indstillingen, skal det begrundes over for a-kasse og den ledig. ■



Tre af a-kassens sagsbehandlere, Margit, Kate og Søren. Det er a-kassens sagsbehandlere, der hjælper de ledige medlemmer, og som pr. 1.januar overtager den første direkte kontakt. De første tre måneder skal ledige kun holde møder med a-kassen.

A-KASSEN

Klar til at hjælpe ledige medlemmer

Fra 1. januar skal ledige medlemmer i de første tre måneder ikke på jobcentret, men hen i a-kassen. Her møder de engagerede ansatte, der er klar med hjælp.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN • FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Hvis medlemmer af BJMF's a-kasse bliver ledige, skal de fremover starte med at møde a-kassen i de første tre måneder, og ikke som før møde på jobcentret. Den nye aftale træder i kraft 1. januar 2024.

I BJMF's a-kasse møder de ledige en række engagerede medarbejdere: Vibeke, Søren, Margit, Kate og leder af a-kassen, Dennis Birger, som alle sidder klar med råd og vejledning.

FORENKLET FORLØB FOR DE LEDIGE

Leder af BJMF's a-kasse Dennis Birger Hejl, fortæller, at der har været lavet et forsøg, som nu er blevet til en endelig aftale om at a-kasserne overtager kontakten til de ledige de første tre måneder.

– Det skulle meget gerne give et mere forenklet forløb for de ledige, og give mere tid til at kunne tale relevant job og uddannelse for de ledige, fortæller Dennis Birger.

Margit Mørch er sagsbehandler i a-kassen, og en af dem de ledige vil møde til samtaler i a-kassen.

– Vi er i gang med at planlægge arbejdet, og se på hvad vi kan tilbyde de ledige, siger Margit og fortæller at noget af det nye er, at medlemmerne udelukkende skal til møder hos a-kassen, og at de sammen kan tilrettelægge et mere individuelt forløb.

JOBFORMIDLING ER CENTRALT

Noget af det vi meget gerne vil have mere gang i er vores jobformidling, fortæller Margit.

– Vi skal have huset i gang, og få lavet en kontinuerlig indsats med jobformidling. Primært skal vi have mestrene til at kontakte os, når de mangler ansatte, så vi kan formidle jobbene til vores ledige medlemmer, siger Margit.

Hos a-kassen kan de ledige medlemmer få hjælp til at finde nyt arbejde, men også hjælp til uddannelse, ansøgninger til uddannelsesfonde og lignende. Efter de første tre måneder hos a-kassen, så overtager jobcentret kontakten til den ledige, men det er stadig muligt at få a-kassens sagsbehandlere med til møder. ■

SOLIDARITETSKONFERENCE

Faglig solidaritet skal styrkes globalt

3F's International opfordrer flere til at blive aktive.

TEKST: LOTTE OTT • FOTO: SØREN D. ANDERSEN

I weekenden den 14.-15. oktober var 3Fere samlet til solidaritetskonference, arrangeret af 3F. En af dem, var Kirsten Kran, som er med i BJMF's internationale udvalg. Hun deltog for første gang.

– Jeg ville gerne høre, hvad vores forbund arbejder med, så jeg kan give det videre til vores medlemmer, siger hun og undrer sig over, at der står så lidt i Fagbladet om 3F's internationale arbejde.

»Arbejdernes vilkår er ikke blevet bedre i disse globale tider, og i nogle lande regnes fagbevægelsen som terrororganisationer. Andre steder, f.eks. i Ukraine, bliver arbejderrettigheder sat under pres.«

Kirsten Kran fortæller at, 3F's globale solidaritetsarbejder er finansieret af Danida-midler, som ligger under Udenrigsministeriet. Derudover er der solidaritetsgrupper i de enkelte fagforeninger. I BJMF er der Internationalt udvalg, som gennem årene har haft fokus på især Cuba og Palæstina.

SOLIDARITET, KLIMA OG FRED

Konferencen finder sted samtidig med at, Palæstina bliver udsat for en massakre i Gaza. Det får Kirsten Kran til at udbryde:

»Jeg græmmes over vores statsministers uforbeholdne støtte til våbenmafiaen, og hendes historieløse holdning til Palæstina. Europa løste flygtningeproblemet efter 2. verdenskrig med oprettelse af staten Israel på bekostning af det palæstinensiske folk! Det har skabt desperate mennesker, der kun kan se en løsning med vold! Vi vil igen være stolte af at være danskere ved at blive et foregangsland for fred!«

– Jeg savner Fagbevægelsen for Fred. Hvad nytter sejre i arbejdskampe, hvis vi taber kampen for fred? Der er brug for modstand mod den stigende oprustningsspiral, siger hun og fortsætter:

»Nu må der arbejdes for at krigsindustrien selvfølgelig skal betale CO2-afgifter af deres enorme fortjenester på drab- og hærværksmaskiner, hvor Danmark går i spidsen, hånd i hånd med USA. Hvad nytter sejre i klimakampen, hvis vi taber kampen for fred?«.



Kirsten Kran fra BJMF's internationale udvalg deltog i oktober i 3F's solidaritetskonference.

Opfordring fra 3F International

3F's internationale arbejde bliver båret fremad af medlemmernes aktive indsats. Derfor opfordrer 3F International medlemmer, der har gang i internationalt arbejde i fagforeningen, eller i en solidaritetsgruppe eller andet til at fortælle om det.

Desuden opfordrer 3F International til at sætte kryds i kalenderen til næste år Solidaritetskonference den 28.-29. september 2024.

Læs mere om 3F International:

Hjemmeside: <https://tema.3f.dk/international>

Nyhedsbrev: Find det på ovenstående hjemmeside

Facebook: Søg 3F International



Hedehusene 2020, tidligere
aktion mod social dumping

SOCIAL DUMPING

Svindlere skal registreres

Fire af landets største kommuner foreslår et centralt register over firmaer, der snyder med løn- og arbejdsforhold. Både 3F og FH bakker op

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN
FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Borgmestrene i landets fire største kommuner vil have et fælles centralt register, som virksomheder, der bevidst snyder deres ansatte for løn eller pension eller på anden måde overtræder regler og klausuler, kan have i.

Initiativet kommer fra Odenses socialdemokratiske borgmester, Peter Rahbæk Juel, og bakkes op af borgmestrene fra Aarhus, Aalborg og København.

På baggrund af det stigende antal sager om social dumping herhjemme

har flere kommuner, som København og Odense, og staten etableret enheder, der kontrollerer, om regler og klausuler bliver overholdt. I op mod 79 procent af de sager, der kontrolleres, sker der overtrædelser.

3F BAKKER OP

– Et obligatorisk, nationalt register er et afgørende redskab til at sikre, at vores skattekrone ikke bruges til social dumping og unfair konkurrence over for ordentlige arbejdsgivere. Vi skal sikre fair og lige konkurrence og slå ned på dem, der ikke overholder spillereglerne, siger 3F's Forbundssekretær, Søren Heisel.

– Et register vil gøre det muligt for offentlige og halvoffentlige arbejdsgivere at vælge leverandører, der har orden i sagerne, og det synes jeg er en god vej at gå. Alle 98 kommuner i landet ville kunne gå ind i sådan et register og tjekke virksomhederne. Dermed kan et firma, der bevidst ikke følger reglerne, ikke shoppe rundt blandt kommunerne og tilbyde deres ydelser, siger Søren Heisel.

Både Dansk Industri og Erhvervsministeriet afviser ifølge DR ønsket om et nationalt register med henvisning til, at der allerede i dag er muligheder for at tjekke op på virksomhederne. ■

UDTALELSE

3F BJMF fordømmer Israels folkemord i Gaza

Bestyrelsen i BJMF vedtog på sit møde tirsdag den 7. november en udtalelse, der fordømmer alle angreb på civile og den igangværende massakre i Gaza.

3F BJMF fordømmer Israels folkemord i Gaza

Den humanitære krise i Gaza kan ikke ignoreres. Enhver organisation eller individ der anerkender menneskerettighederne og folkeretten har pligt til at reagere. Vi vil ikke stiltiende se til, imens Israel bomber og terroriserer hele den palæstinensiske civilbefolkning i Gaza.

Det internationale samfund har alt for længe vendt det blinde øje til palæstinenserne lidelser og dermed blåstemplet Israels brutale og ulovlige besættelse, apartheidstyre og daglige overgreb rettet imod den palæstinensiske befolkning der har foregået i flere årtier.

Alle angreb på civile skal fordømmes. Civile tab kan aldrig bruges til at retfærdiggøre at 2.000.000 palæstinensere lige nu tages som gidsler i Gaza imens de israelske bomber regner ned over dem. Skoler, beboelsesområder, og hospitaler i Gaza er blandt andet mål for Israels bombe-regn. Israel blokerer for elektricitet, vand, mad, medicin, og anden kritisk nødhjælp til Gaza.

Skal voldspiralen stoppe, må man tage fat i roden til volden. Israel skal efterleve Genevekonventionen og FN menneskerettighedsdomstol og dermed ophæve deres ulovlige besættelse før en varig fred kan etableres.

Vi kræver, at Israel ophæver blokaden mod Gaza, og stopper deres årelange berøvelse af palæstinenserne menneskerettigheder.

Vi kræver at FH, pensionskasserne, og den danske regering boykotter, de investerer og iværksætter sanktioner mod Israel for deres forbrydelser.

Vi opfordrer alle til at handle og tage afstand fra Israels terror imod den samlede Palæstinensiske civilbefolkning

Råb op, den der tier samtykker. Civilbefolkningen i Palæstina har brug for vores beskyttelse og støtte lige nu!!

Fri Palæstina! ■



BJMF deltager med fagforeningens fane til demonstrationen: Hele Danmark på gaden for Palæstina - våbenhvile nu!

Sådan vinder du – organiser kollegerne

En succesfuld organisators hemmeligheder – en håndbog for faglige ballademagere.
Ny bog om organisering giver konkrete redskaber til faglig arbejde i det 21. århundrede.

TEKST: ANDERS LANGE



Bestil bogen her.

Bogen er på 255 sider og lavet i solid hardback.

Ønsker du mere i løn eller vil bekæmpe social dumping eller fortsætt selv...?? Så skal du organisere dig – og dine kollegaer. Bogen »En succesfuld Organisators Hemmeligheder« giver en række bud:

Start med dig selv. Du kan lære at ændre frygt til mod, håbløshed til håb, splittelse til sammenhold og passivitet til handling.

Du skal også lære, at du ikke er Supermand, men at din vigtigste opgave er at samle en kerne af folk, der også gerne vil handle, og at folk kan rykkes. Ham, der er passiv i dag, kan være aktiv i morgen. Hende, der er fjendtlig, kan vendes til en støtte.

Magt handler om at samle opbakning, så du skal selv løbe panden mod

muren, men sørge for at det store flertal handler.

Dernæst skal du finde ud af, hvad der bekymrer folk. Du skal simpelthen lytte, skabe fortrolighed, lave samtaler 1 til 1, spørge hvad de mener.

Tager du det alvorligt, så får du deres opbakning. Og du skal tale med alle, også ham du ikke kan lide og hende, der stemmer på det modsatte af dig. Spørg hvad de tror, at problemerne skyldes. Og spørg om de vil være med til at ændre på det.

NÆSTE SKRIDT

Få overblik over arbejdspladsen og de uformelle ledere/meningsdannere.

Kortlæg de netværk, der allerede findes: rygerne, natholdet, dem der følges i samme bil og så videre.

Og de uformelle ledere er vigtige. Har du dem med, har du mange med. Har du dem ikke med, kan de skabe modstand. Og meningsdanneren kan du kende på hvor mange følgere hun har. Meningsdannerne

skal drages ind i din kerne, men jeres aktiviteter skal være demokratiske. Alle skal føle ejerskab. Så I skal være demokratiske. Hele tiden.

Det problem I skal arbejde med, skal være:

- Bredtfølt. Spørg alle om hvilke problemer de vil gøre noget ved. Stem om dem. Flertallet bestemmer.
- Dybtfølt. Folk skal være villige til at gøre noget ved det.
- Til at vinde. Start småt, så I er sikre på succes.

Når I har vundet den første sag, kan I starte forfra og slå et lidt større brød op.

Det er vigtigt, at jeres aktiviteter styrker jer: flere skal være aktive og alle skal høres.

Og hvil ikke på laurbærbladene. Der kommer hele tiden nye udfordringer, som I skal tackle. I »En succesfuld Organisators Hemmeligheder« er der en række skemaer og hjælperedskaber, som man kan bruge. ■

Bogen er først skrevet og udgivet på engelsk af Labor Notes i USA. Den danske udgave er blevet tilpasset de særlige danske forhold og udstyret med danske eksempler af faglige ballademagere med vidt forskellig baggrund.

Du vil måske give bestemte sider til nogle kolleger eller bruge dem til uddannelse. Fotokopier hvad end du vil, men for nemheds skyld har vi lavet udvalgte materialer tilgængelige til gratis download i et format, der er nemt at udskrive og dele. Alle øvelser er inkluderet.

Få dem gratis her





KVINDERS ARBEJDSMILJØ

Murerkonference for kvindelige murere

I november samledes 33 kvindelige murersvende og lærlinge fra hele landet til Murerkonference.

TEKST: PIA SKJØTT-LARSEN, UDDANNELSESKONSULENT, BYGGERIETS UDDANNELSER • FOTO: PIA SKJØTT-LARSEN

Sammen skabte de en unik mulighed for at dele erfaringer og støtte hinanden i et fag, hvor de i dagligdagen som murere mest arbejder sammen med mænd. Konferencen havde til formål at skabe netværk på tværs af landet og diskutere emner, der er relevante for kvinder i murerfaget. Emner som lærlingeforhold, akkord, graviditet, toiletforhold, lerpuds, menstruation og håndtering af jargon og fysiske tilnærmelser blev vendt.

Og som en deltager udtrykte: »Det var en sjov oplevelse at sidde med 33 kvinder, og alligevel gik frokostsnakken på mørteltyper og fliselim«

Selvom der er mange murerfirmaer, hvor kvindelige murere trives på lige vilkår med de mandlige kol-

leger, blev det tydeligt at branchen stadig har en del tilbage at ønske i forhold til at skabe rimelige rammer for alle.

MERE FOKUS PÅ KVINDERS ARBEJDSMILJØ

Konferencen var en succes og blev mødt med stor entusiasme fra deltagerne. Og dejligt var det ikke en eneste gang at blive spurgt, om det ikke er hårdt at være murer, som en deltager pointerede.

En anden deltager udtalte i forhold til konferencer i fremtiden:

»Forhåbentligt vil konferencen være en tilbagevendende begivenhed, der med fordel kunne arrangeres i regi af 3F, hvorved konferencen udover net-

værk i højere grad også kan arbejde for at fremme kvinders arbejdsforhold i murerfaget«.

Dette års konference er støttet og arrangeret af Byggeriets Uddannelser i samarbejde med kvinder fra branchen.

Konferencen er en del af en kampagne, der skal få flere forskellige typer af mennesker til at vælge murerfaget. Kampagnen hedder »Murerfaget for alle« og på konferencen her var det så kvinderne, der var fokus på. ■

Der er i dag 86 aktive murersvende og murerlærlinge, der er medlemmer i 3F og tre kvindelige murermestre.

ORGANISERING

Kampagnen i mål: Over 50 nye er valgt

Kampagne har ført til, at der på 50 dage er blevet valgt over 50 nye tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

TEKST: RASMUS GUDMANDSEN. FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Fagforeningen satte i september gang i en kampagne for at få valgt flere tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, og for at sikre at de valgte kommer afsted på uddannelse.

Målet var at få valgt 50 enten tillidsrepræsentanter eller arbejdsmiljørepræsentanter på 50 dage. Det lykkedes og blev en stor succes, fortæller Organiseringsteamet i BJMF, der var kernen i kampagnen.

DER MANGLER VIDEN

Udover at få valgt 50 tillidsvalgte afslørede kampagnen også nogle problemer. Bl.a. viste det sig, at mange steder, der har valgt tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant, ikke har fået det registreret i fagforeningen.

Dermed går man glip af tilbud om kurser og anden vigtig information,

og de valgte har ingen beskyttelse mod fyring.

En anden ting kampagnen har vist, er at den faglige viden på pladserne er for lav.

– Når vi har været rundt på arbejdspladserne, har det vist sig, at mange ikke aner, hvad en tillidsrepræsentant laver eller at arbejdsmiljørepræsentanten skal deltage i sikkerhedsmøder, siger Organiseringsteamet i BJMF.

– Det er vigtigt at få hævet alle kollegernes viden om overenskomster og arbejdsmiljøregler meget mere.

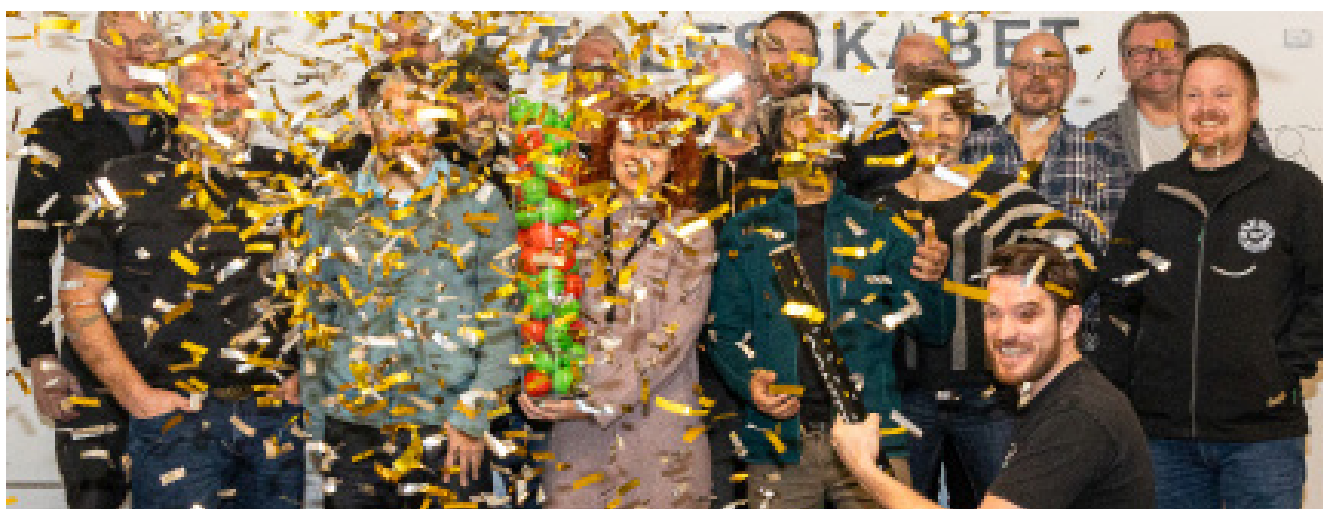
SØG VIDEN – TAG PÅ KURSUS!

En del af kampagnen har været at ringe til mange af fagforeningens tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter og fortælle dem om vigtigheden af at komme på kursus.

– Vi kan høre, at mange af dem, der er valgt, slet ikke er klar over hvilke muligheder, der er for at komme på kursus, og at det for eksempel er 3F, der betaler kursusgodtgørelse, hvis man deltager, siger Organiseringsteamet.

Nu er kampagnen slut, men fagforeningen vil forsat have fokus på at få valgt tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, og oplyse om fordele og rettigheder.

- Husk at kontakte fagforeningen hvis I skal afholde valg, så kommer vi ud og hjælper med at afholde valgt korrekt.
- Husk at tjekke om din tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant er registreret i fagforeningen. ■



Overvågning giver ondt i maven

Et af hovedkravene til de kommende overenskomstforhandlinger på det offentlige område er nej til overvågning.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: JIMMY ANDRESEN

Det er fuldstændig vildt, og giver ondt i maven, er Jimmy Andresens umiddelbare reaktion på spørgsmålet om hvad overvågning betyder for specialarbejderne. Jimmy Andresen er specialarbejder og fællestillidsrepræsentant i Københavns Kommune.

Når overenskomstforhandlingerne på det offentlige område for alvor går i gang i det nye år, vil overvågning være et af de helt store hovedemner, som fagforeningen vil rejse.

»Vi har set flere APVer, der fortæller hvad overvågning betyder for folk. Folk er usikre, bliver nervøse og er bange for at taste forkert, siger Jimmy og fortæller konkret om hvordan en kollega, føler sig kigger over skuldrene og udtrykker, at hun bliver ramt på arbejdsglæden.«

En kollega har sagt helt konkret til mig: al den overvågning gør, at jeg føler mig skyldig uden at være det. Jeg ville ønske, at de havde tillid til os, fortæller Jimmy.

KRAV OM NY AFTALE

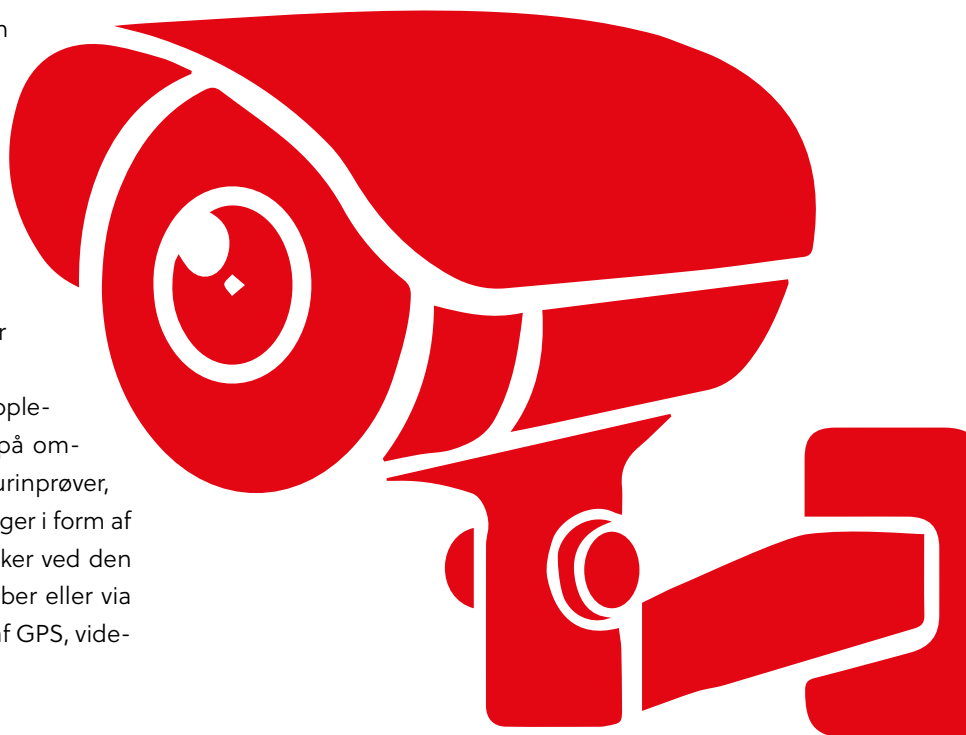
Kravet til de kommende forhandlinger er en genforhandling af den såkaldte aftale om kontrolforanstaltninger. Den seneste aftale er fra 2015, og dermed snart 10 år gammel.

Aftalen om kontrolforanstaltninger er et supplement til den lovgivningsmæssige regulering på området og omfatter regler for fx alkoholtest og urinprøver, men også iværksættelse af kontrolforanstaltninger i form af overvågning af ansatte, hvor overvågningen sker ved den ansattes anvendelse af digitale arbejdsredskaber eller via sikkerhedsudstyr, ex. logning af internet, brug af GPS, videoovervågning mv.

»Vi skal have genforhandlet aftalen, ført det up to date og have antallet af personhenførbare registreringer ned, lyder det bestemt fra Jimmy, der samtidig understreger at det ikke handler om ikke at ville registrere, men det skal være når det giver mening.«

Registreringer benyttes ofte for at optimere driften og gøre opgaverne så billige som muligt, men også her tvivler Jimmy på effekten.

– Vi har ikke rigtig set noget om effekten, men det jeg ved er at, når tilliden til medarbejderne ryger, så går min kollega ikke det ekstra skridt og tager det ekstra ansvar. Vi gør bare, hvad der står, for ikke at få problemer, siger Jimmy. ■



Overenskomstforhandlinger for de offentligt ansatte

Overenskomstforhandlingerne 2024 står for døren, og der skal forhandles overenskomster for mere end en halv million ansatte på det kommunale arbejdsmarked.

BJMF's grupper der skal have ny overenskomst er blandt andet: specialarbejdere, gartnere, forsyningsarbejdere og bygningsarbejdere, der arbejder på en kommunal overenskomst.

HOVEDKRAVENE ER:

- Mere fri tid
- Højere løn og mest i bunden
- Mindre overvågning

Sæt kryds i kalenderen den 4 og 5. januar, hvor forhandlingerne starter og forhandlingerne klappes ind.

BJMF har nedsat et aktivitetsudvalg, der arbejder med OK24. Udvalget vil blandt andet arbejde med:

Synlighed om BJMFs overenskomstkraav. At afholde korte informationsmøder på arbejdspladser.

Sammen med andre arbejde for sammenhold blandt de offentlige fagforeninger, planlægge fælles aktiviteter.

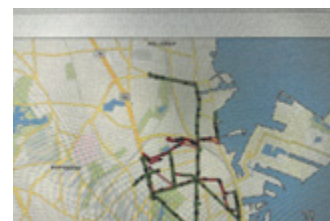
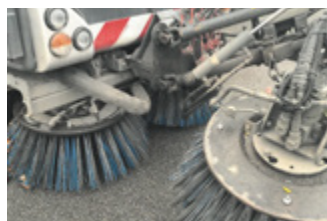
Fra december vil der ca. hver 14 dag blive udsendt et nyhedsbrev om OK24 forhandlingerne.

Dagens overvågning for en specialarbejder i København:

- Når medarbejderen møder ind om morgenen, bruges den personlige brik til at logge sig ind.
- Brikken bruges både til porten, til døren og til gangen, registreringen er personhenførbare. Det vil sige at brikken er personlig og medarbejderen registreres personligt.
- Brikken bruges til flexuret, der registrerer hvornår du møder og hvornår du går.
- Medarbejderen skal logge sig ind i en app, PUMA, når arbejdet påbegyndes. I alt har de ansatte 7 faste, personhenførbare registreringer om dagen.



- Der skal føres materialetjek på app, når for eksempel en fejmaskine tages i brug. Denne registrering er også personhenførbare.
- Registreringerne viser for eksempel hvor meget medarbejderen har kørt med kosten oppe og nede, hvor langt der er kørt og prisen for arbejdet.
- De ansatte kan have op til 15 - 20 registreringer om dagen. Alt registrering starter lige før de møder på arbejde, og slutter først når de er hjemme igen. ■



Grønt lys til flytteplaner

Et flertal på den ekstraordinære generalforsamling i oktober gav bestyrelsen mandat til at arbejde videre med at sælge fagforeningens hus i Valby, og købe nyt i Sydhavnen.

TEKST: LOTTE OTT • FOTO: KAMILLA HEIBERG

Et stort flertal vedtog på BJMF's ekstraordinære generalforsamling den 24. oktober at give bestyrelsen mandat til at gå videre med at undersøge økonomi og muligheder for at sælge de nuværende bygninger, og flytte fra Mølle Allé og købe en større bygning i Sydhavnen.

Fagforeningen er vokset ud af huset på Mølle Allé. Det betyder, at der ikke er kontorplads, mødelokaler, aktivistrum, klublokaler, opbevaring nok. Desuden er der en del arbejdsmiljøproblemer både med plads og kulde/varme, og bygningerne trænger til renovering. Ifølge lokalplanen må der ikke bygges mere erhvervsbyggeri på grunden.

Bestyrelsen har i mere end otte år ledt efter andre egnede lokaler, men da det ifølge vedtægterne skal være i København eller på Frederiksberg, er det ikke lykket indtil nu.

Bestyrelsen har nu fået mandat til at sælge fagforeningens ejendom på Mølle Allé og købe bygningen på Sluseholmen 2, hvis bestyrelsen vurderer, at handlen kan gennemføres økonomisk forsvarligt. Bestyrelsen understregede i sit forslag, at flytteprojektet ikke skal finansieres gennem fyringer af personale eller gennem kontingentforhøjelse.



Kun seks stemte imod forslaget om at give bestyrelsen mandat til at arbejde videre med planerne om at sælge BJMF's ejendom på Mølle Allé og købe nyt i Sydhavnen.



Der var mødt omkring 150 stemmeberettigede frem til generalforsamlingen, der blev indledt med en præsentation af hele projektet. Derefter blev der åbnet for debat. Selv om der var både for og imod, var alle enige om en ting: Der er for lidt plads på Mølle Allé.

Afstemningen viste overvældende flertal for at give bestyrelsen grønt lys til at gå videre med planerne. Det betyder, at det på nuværende tidspunkt ikke er endelig afgjort om BJMF's fremtidige adresse bliver på Sluseholmen eller ej. Det vil den kommende tid vise. ■



NYT FAGFORENINGSHUS

Nyt hus skal samle

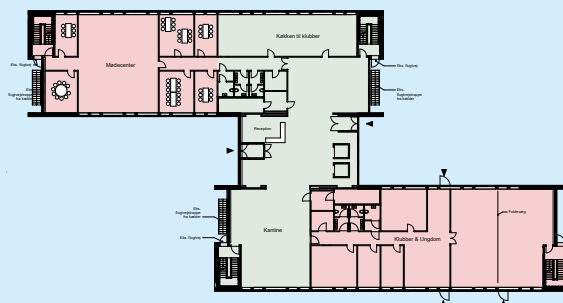
Formanden for BJMF, Claus Westergreen ser gerne, at et nyt fagforeninghus bliver et fælles hus med andre, og et sted med masser af aktivitet.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN

Efter den ekstraordinære generalforsamling skal bestyrelsen nu til at smøge ærmerne op, og i gang med at undersøge endnu mere om mulighederne for et nyt sted til fagforeningen. Efter lang tids søgen er opmærksomheden rettet mod en ejendom i sydhavnen, som vil kunne rumme alle de krav, der skal opfyldes.

– Huset skal kunne rumme det hele, både klubberne, vores udvalg, de ansatte. Der skal være kontorer, mødelokaler, opbevaringsplads og alt det som hører til at drive en aktiv fagforening, siger Claus Westergreen. Claus er glad for beslutningen, om at bestyrelsen har fået mandat til at gå videre med planerne, og lægger ikke skjul på, at han drømmer om et stort aktivistisk hus.

– Jeg kan sagtens forestille mig, at vi flytter sammen med andre fagforeninger, og sammen laver et stor fælles fagforeningshus. Vi skal have et hus, der rummer alt lige fra ungdommen, klubberne og pensionisterne. Et hus med liv og glade dage og plads til alle de politiske og sociale arrangementer, som vi synes er så vigtige for en aktiv fagforening, siger Claus Westergreen og understreger, at det selvfølgelig også skal være en god arbejdsplads med plads til alle ansatte både i a-kassen og de faglige teams. ■



Murerarbejds- mændenes Efterløns- og Pensionistklub

Vi mødes den første tirsdag i måneden, kl. 10.00 i Smedjen, Mølle Allé 26, 2500 Valby.

Er du murerarbejdsmand?
Er du pensionist eller efterlønner?

Vil du med i klubben og møde kolleger?

Palle Lund, tlf.: 61374127, mail: palletagelund@live.dk

Murenes Seniorklub 2023



OBS ! Vores møder er endnu en gang flyttet. Både mødedag og lokale.

Vi mødes i Musikhuset den anden torsdag hver måned, Mølle Allé 26, 2500 Valby hos BJMF.

Torsdag 11/1, kl. 10.30

Torsdag 8/2

Torsdag 14/3

Torsdag 11/4

Torsdag 16/5,

Vi beklager, at der opstod fejl i det forrige blad.

Der er sørget for en bid brød og lidt til halsen. Har du et forslag til emne til møderne, så tag det med på næste klubmøde.

Husk at læse jeres post på MIT 3F. Der kan være vigtige meddelelser fra bestyrelsen, som ikke er kommet med i Bladet.

På bestyrelsens vegne
Stig Mørk Christensen

LINOKLUBBEN

Klubben for efterlønnere og pensionister. Vi mødes på Mølle Allé i Musikhuset den anden mandag i måneden, kl. 11.00

8. januar: Goddag til en ny sæson

12. februar: Klubmøde

11. marts: Kammeratligt samvær

8. april: Frokost med damer

13. maj: God sommer

Nye medlemmer i velkomne

Med kammeratlig hilsen
Poul-Erik Næs 40778942

Snedker-Tømrernes Pensionist- og efterlønsklub

Klubben optager alle tidligere TIB'ere

Mødedage

Vi mødes den anden og fjerde torsdag i måneden kl. 10.00 i fagforeningen, Mølle Allé 26, 2500

Kontakt til klubben:

Formand Poul Sand, tlf.: 30253551,
mail: poul.sand@gmail.com



MEFF Seniorklubben

Alle ordinære klubdage holdes i fagforeningen Mølle Allé 26, 2500 Valby (Musikhuset) kl. 10.00.

Vi arrangerer 3-4 bowlingdage pr. sæson. Vi har som målsætning at holde 2-3 arrangementer eksternt. Vi afholder 1 skovtur årligt.

Bestyrelse

Formand: Freddy B. Nielsen, 60 68 67 90
Kasserer: Birger Læbel, 25 51 82 05
Best.medl.: Kurt Bidstrup, 22 26 90 10
Best.medl.: Inger Isaksen, 25 82 46 77
Best.medl.: Bjarne Larsen, 29 82 41 21
Sup.: David Gibson, 40 38 30 44

MEFF er pensionister og efterlønnere i Miljø- Energi og Forsyningsarbejdernes Fagforening.

Seniorklubben TIB

Klubben er ophørt.
Tidligere medlemmer af klubben er velkomne i Snedker-Tømrernes Pensionist og Efterlønsklub, der optager alle tidligere TIBere.



Faglige Seniorer Storkøbenhavn

Kontakt

Gorm Christiansen
Telefon: 21 37 03 02
Mail: gormc52@gmail.com

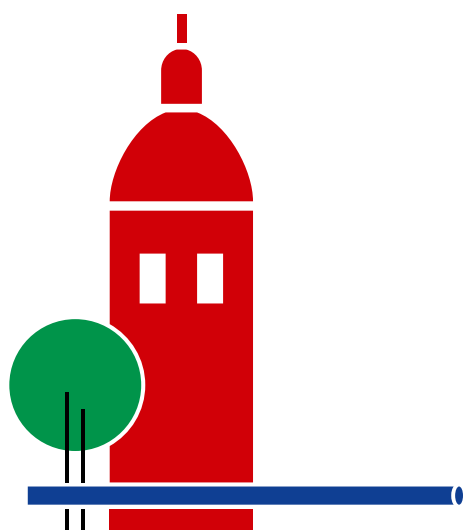


En tilbagevende, og altid meget festlig begivenhed i fagforeningen er tildrikning af de nye svende. Tillykke til efterårets nye svende og velkommen i fællesskabet

Murere, tømrere, snedkere, bygningssnedkere og struktører tildrækkes, og indføres i fagens gamle traditioner.

FOTO: SØREN D. ANDERSEN





Åbningstider i fagforeningen

FAGLIG AFDELING

Mandag	7.00	-	15.30
Tirsdag	7.00	-	15.30
Onsdag	7.00	-	15.30
Torsdag	7.00	-	17.00
Fredag	7.00	-	12.00

A-KASSEN

Mandag	8.30	-	15.30
Tirsdag	8.30	-	15.30
Onsdag			Lukket
Torsdag	8.30	-	17.00
Fredag	8.30	-	12.00

SOCIALRÅDGIVERE

Tidsbestilling nødvendig!

Mandag	9.00	-	12.00
Tirsdag	9.00	-	12.00
Onsdag	9.00	-	12.00
Torsdag	9.00	-	17.00
Fredag	9.00	-	12.00

Møder i murenes arbejdsmiljøudvalg

Alle medlemmer af Murerbrancheklubben er velkomne

2024 | Alle dage kl. 15.30 i fagforeningen

Tirsdag den 13. februar
Tirsdag den 9. april
Tirsdag den 11. juni

Yderligere oplysninger:
Christian Sørensen,
christian.k.soerensen@3f.dk

KIG FORBI TIL SKOF- TORSDDAGE

Den anden torsdag i måneden fra kl. 15.00 i Musikhuset, Mølle Allé 26, Valby.

SKOF er fællesklubben for Specialarbejdere i København og Frederiksberg.

Vi mødes den anden torsdag i hver måned til en faglig snak og en øl eller en vand.

De forskellige klubber i SKOF skiftes til at arrangere. Alle kolleger og venner er velkomne.

Generalforsamling:
d. 9. marts med mad fra kl. 16. Mødet afholdes i fagforeningens kældere.

Bestyrelsen er til stede fra kl. 15-17, hvis du har nogle faglige spørgsmål.



Lærlinge skal være opmærksom på pension

3F Byggegruppen og Dansk Industri (DI) har aftalt, at lærlinge og elever inden for byggeriet har ret til fuld pension fra den 1. januar 2023.

Fra 1. januar 2023

Aftalen gælder for lærlinge omfattet af Bygge- og Anlægsoverenskomsten, Bygningsoverenskomsten, Murer- og murerarbejdsmandsoverenskomsten, Gulvoverenskomsten og Industriooverenskomsten.

Ordningen trådte i kraft fra 1. januar 2023, da Folketinget har valgt at give refusion med tilbagevirkende kraft. Der skal derfor efterbetales pension, så lærlinge og elever fra den 1. januar får indbetalt samme pensionsprocent som lærlinge over 20 år og øvrige medarbejdere på overenskomsterne.

Efterbetaling af arbejdsgiverbidraget

3F Byggegruppen og DI har aftalt, at PensionDanmark beregner differencen i arbejdsgiverbidraget mellem de hidtidige indbetalinger: 8 pct. for perioden 1. januar 2023 - 31. maj 2023 10 pct. for perioden 1. juni - 30. september 2023

Værdien af efterreguleringen skal indbetales senest 10. december 2023, som et særskilt beløb sammen med det ordinære pensionsbidrag.

Pension til lærlinge fra 1. oktober 2023

Samtlige lærlinge som er fyldt 18 år og opfylder anciennitetsbetingelserne indtræder i den almindelige pensionsordning, herunder i pensionsordningens forsikringselementer, pr. 1. oktober 2023. De omfattes således af ordningen i overenskomsterne aftale mellem 3F og DI, hvor der er et arbejdsgiverbidrag på 10 pct. og et medarbejderbidrag på 2 pct., da de følger hoved-overenskomsterne på fagområderne.

Debatindlæg om nyttejobs

TEKST: RASMUS BREDDE, SPECIELARBEJDER OG NÆSTFORMAND I BJMF

En ny politisk aftale vil sende kontanthjælpsmodtagere i såkaldte nyttejob. Udlændinge- og integrationsminister Kaare Dybvad Bek (S) nævner som eksempler, at nyttejob kunne være at hjælpe med at smøre madder på plejehjem eller samle skrald på stranden.



På Højbro plads ses bydreng, handlende og ladegårdslemmer med deres riskoste. I 1857 havde Rådhuset besluttet at overdrage ladegårdslemmerne ansvaret for renholdelsen af Københavns gader. Politikernes syn på arbejdsløse her over 150 år senere er det samme, lyder det fra specialarbejder Rasmus Bredde.

Specialarbejder og næstformand i BJMF, Rasmus Bredde har en kommentar til aftalen: Christiansborgs fine herrer og fruer ser på arbejdsløse som fattiglemmer. Fattiglemmerne var arbejdsløse, der blev tvunget til at feje Københavns gader, hvis de ville have noget at spise. Det er det samme gammeldags menneskesyn, vi ser nu. Den manglende respekt for rengøring, beskæring af træer, opsamling af affald og andet almindeligt arbejde lyste ud af politikerne, da de fremlagde deres beslutning om at indføre 37 timers arbejdspligt for 20.000 arbejdsløse. Der blev vrænget på næsen ad vores 'trælse' arbejdsopgaver, som skulle bruges som en straf, der skulle skræmme arbejdsløse i arbejde.

Jeg er selv en af dem, der var heldig nok til at få job i Københavns gaderenholdelse, sidst jeg var arbejdsløs, og der var

mange, der gerne ville have jobbet. Så politikernes opførsel får mig til at tænke, at det vist er for lang tid siden, de har været uden for de tykke mure.

Så kære fine fruer og herrer på Christiansborg, vi er mange, der sætter en ære i at holde byerne rene, vejene fri for grene og smøre madder til de ældre. Hvad siger jeres syn på vores arbejdsopgaver egentlig om jer? Samtidig er det svært ikke at se sit job truet af de 20.000, som politikerne vil sende ud i 'arbejdspligt', for politikerne vil jo ikke betale de arbejdsløse i nytteindsatsen en rigtig løn for opgaverne.

Tror de selv på, at de offentlige toiletter, som de taler om, ikke bliver gjort rent i dag? Jeg vil da også gerne se det plejehjem, hvor man undlader at smøre mad til beboerne. Hvad gavn har vi af cykelstier og veje, hvis vejtræer og buske ikke bliver beskåret? Det er faktisk lovpligtigt for kommunerne, at de er farbare. Forestiller de sig, at kommunerne bare ignorerer det, hvis der er noget, som er gået i stykker på offentlige arealer? Det er alle opgaver, der er ansat specialarbejdere, service- og rengøringsassistenter, gartnere og så videre til.

Politikernes tilgang minder om Københavns Kommunes behandling af fattiglemmerne for over 100 år siden. Fattiglemmerne var arbejdsløse, der boede på Ladegården og var tvunget til at feje Københavns gader, hvis de ville have noget at spise. Det er det samme gammeldags menneskesyn, vi ser nu.

Læs hele Rasmus Breddes indlæg her:

Specialarbejder: Christiansborgs fine herrer og fruer ser på arbejdsløse som fattiglemmer - politiken.dk

Det er regeringen, der har lavet aftalen om arbejdspligt sammen med Danmarksdemokraterne og Dansk Folkeparti.

Tegnehjælp for lærlinge

Hver torsdag er der tegnehjælp i primært AutoCad fra kl. 16.00 på Mølle Allé 26 i kælderen. Fagforeningen sørger for mad og drikke.

Yderligere oplysninger

Kamilla Heiberg, tlf.: 26161732, Mail: kamilla.heiberg@3f.dk
Henrik Ø. Pedersen, tlf.: 21265695,
mail: obergpetersen@gmail.com

Deadlines og udgivelsesdatoer for Fagligt Fokus 2024

BLAD NR. 1

8/1 Deadline inden 9.00
1/2 Omdeling

BLAD NR. 3

9/8 Deadline inden 9.00
5/9 Omdeling

BLAD NR. 2

5/4 Deadline inden 9.00
6/5 Omdeling

BLAD NR. 4

11/10 Deadline inden 9.00
7/11 Omdeling

Bestyrelsesmøde i Snedkerstiftelsen

Den 20. februar klokken 16-18.00

Den 22.januar klokken 16-18.00

Mødet skal blandt andet behandle ansøgninger til stiftelsen

Mødet afholdes hos BJMF, Mølle Allé 26, 2500 Valby.

Repræsentantskabsmøde i Snedkerstiftelsen

Ordinært repræsentantskabsmøde i Snedkerstiftelsen

tirsdag den 4.marts 2024 kl. 16.00 – 18.30

Hvis man ønsker at opstille til repræsentantskabet, skal man henvende sig til den klub, man tilhører. Kun medlemmer fra faggrupper fra Træ-Industri-Byg kan stemme og blive valgt til Snedkerstiftelsen. Mødet foregår i Fagforeningen på Mølle Alle 26.



Nytårskur

for murersvende, murerarbejdsmænd og murerlærlinge

Fredag den 5. januar 2024 fra kl. 15, afholder murersvende, murerarbejdsmænd og murerlærlinge nytårskur i fagforening (Musikhuset). Kom godt ind i det nye år med gode kollegaer. Der vil være lækker mad fra grill, kolde øl og vand, musik og så bliver der fortalt røverhistorier fra byggepladserne.

Medbring denne slip og få øl og vand gratis.
Vi ses kammerater!

Afdøde kolleger

- æret være deres minde

NAVN	FAG	FØDT	DØD
Henning Mortensen	Snedker	24-07-1930	02-11-2023
Steen Kristian Hybertz Bach	Specialarbejder	13-04-1949	02-11-2023
John Nielsen	Tagdækker	19-03-1966	01-11-2023
Arne Fogh Rasmussen	Murerarbejdsmand	07-10-1957	29-10-2023
Danny Rafn	Glarmester	14-02-1970	19-10-2023
Per Øyvind Folmer Persson	Maskinsnedker	05-06-1953	06-10-2023
Allan Grønlund Jacobsen	Specialarbejder	19-08-1968	16-10-2023
Nels Edvin Andersen	Struktør-og beton	07-09-1943	01-10-2023
Per Olsen	Tømrer	16-03-1937	13-09-2023

A-klubben

Arbejdsløshedsklubben i BJMF
– for alle medlemmer af
fagforeningen.

Der er møde hver mandag kl.
10.00 i Smedjen, Mølle Allé 26,
2500 Valby.

A-KLUBBEN arrangerer udflugt
til Arken for at se udstillingen
»Bricks« af Per Kirkeby. fredag den
9/2 -2024

Program

- 8.30 Morgen mad i Smedjen
- 9.45 Afgang med bus til arken.
- 11.00 Arken åbner
- 13.30 Afgang fra arken
- 14.00 Frokost på Hundige havn
2 madder, en varm fisk, 1 øl,
1 snaps
- 15.30 Afgang til smedjen

Pris for alt dette 100,- kr.

Tilmelding SMS 40268975
eller voice Palle

Mødekalendar for BJMF's fælles arbejds miljøudvalg

Alle - uanset fag og
arbejdsplads - er velkomne

Møder i 2024:

- Tirsdag den 9. januar
- Tirsdag den 12. marts
- Tirsdag den 14. maj

Møderne afholdes kl. 15.30 i
BJMF, Mølle Allé 26, 2500 Valby.

Yderligere oplysninger:

Christian Sørensen, mail:
christian.k.soerensen@3f.dk

Den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse

Den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse for arbejds- miljøgruppen varer tre dage.

Der undervises i:

- Lov om arbejdsmiljø
- Arbejdsgaver, funktioner og roller, rettigheder, pligter og ansvar
- Forebyggende arbejde
- AMO's og virksomhedens strukturer samt arbejdsmiljøcertifikat
- Samarbejdsrelationer med interne og eksterne aktører
- Metoder til registrering af arbejdsmiljøforhold
- Det systematiske arbejdsmiljøarbejde, processer og resultater
- Formidling og pædagogiske virkemidler

Undervisningsdage

Hold 1 (2024): 29/01 - 30/01 2024 og 2/2 2024
Hold 2 (2024): 16/12 - 17/12 2024 og 20/12 2024

Pris pr. deltager

Kurset koster kr. 4795,- inkl. forplejning. Der betales ikke moms for individuelle deltagere, der tilmeldes kurset.

Tilmelding:

Du kan tilmelde dig ved at sende en mail til kursus@nextkbh.dk (sikker mail) med følgende informationer:

- Holdnummer (se ovenfor)
- Cpr.nr. (angives kun hvis du kan sende sikker mail - ellers ringer vi til dig efterfølgende)
- Navn
- Mobilnummer
- Mailadresse
- Cvr. nr. på din arbejdsgiver
- P-nummer (eller din fysiske arbejdsadresse, hvis du ikke kender p-nummer)
- Evt. betalingsreference til faktura

Betlingskurser

Den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse og den opfølgende uddannelse om arbejdsmiljø er betalingskurser.

Kurserne er ikke dækket af AMU, og der ydes derfor ikke VEU-godtgørelse

Snedker-Tømrernes Brancheklub 2024

Alle møder holdes i fagforeningen på Mølle Allé 26, 2500 Valby

18/1	kl. 15.30-19	Bestyrelsesmøde
22/2	kl. 15.30-19	Bestyrelsesmøde
21/3	kl. 15.30-19	Bestyrelsesmøde
18/4	kl. 15.30-19	Bestyrelsesmøde
16/5	kl. 15.30-19	Bestyrelsesmøde
20/6	kl. 15.30-19	Bestyrelsesmøde
22/8	kl. 15.30-19	Bestyrelsesmøde
12-13/9	kl. 15.30-19	Bestyrelseskonference
1/10	kl. 15.30-19	Bestyrelsesmøde
10/10	kl. 15.30-19	Generalforsamling i ST-klubben
8-9/11	kl. 15.30-19	Landsbrancheklubmøde
28/11	kl. 15.30-18	Bestyrelsesmøde
12/12	kl. 15.30-18	Bestyrelsesmøde



BJMF er en aktiv fagforening

Hver dag summer huset af liv. Klubmøder, foredrag, besøg af lærlinge, fester, grill i gården og medlemsmøder om faglige spørgsmål.

Fagforeningen er også aktiv uden for huset, og deltager i demonstrationer, aktioner, faglige møder, forhandlinger, pladsbesøg og arrangementer.

Følg med i hvad der sker på:





Fagforening og a-kasse i BJMF ønsker alle en god jul og et godt nytår.

Vi ses i det nye år til endnu mere kærlighed
og klassekamp